سازمان توسعه تجارت آماده تعامل با صادرکنندگان است

رییس سازمان توسعه تجارت ایران در همایش ملی صادرات صنایع غذایی از آمادگی این سازمان برای تعامل با صادرکنندگان خبر داد.

به گزارش مهر، غضنفری با اشاره به کمبودها و کاستی های موجود در صادرات غیر نفتی افزود: این کاستی ها را قبول داریم و معتقدیم سازمان توسعه تجارت برای رفع این نارسایی ها و مشکلات باید اقدام کند.

رییس کل سازمان توسعه تجارت ایران افزود: صادرات آخرین حلقه یک زنجیره طولانی است که اگر مشکلات آن به موقع حل نشود، دست اندرکاران را متضرر خواهد کرد.

غضنفری در ادامه خطاب به صادرکنندگان گفت: تحلیل های صادقانه شما صادرکنندگان راهگشای بسیاری از مشکلات صادرات غیر نفتی کشور است. برای تحقق این امر مهم، جا دارد صادرکنندگان هر کالا کمیته ای ایجاد کنند و در آن کمیته ضمن ارایه برنامه، مسوولیت بپذیرند و اعلام نمایند در عرض یکسال چه ابزارهایی برای توسعه صادرات کالاهای خود نیاز دارند و چه باید بکنند.

وی در پایان افزود: سازمان توسعه تجارت ایران آماده هر گونه تعامل با صادرکنندگان است و از پیشنهادات سازنده دست اندرکاران امر صادرات غیر نفتی استقبال می کند.

در این همایش همچنین چند تن از صادر کنندگان صنایع غذایی به طرح، مشکلات و نارسایی های موجود در بخش صنایع غذایی کشور پرداختند.

با حضور وزیر بازرگانی؛ تفاهم نامه استاندارد بین ایران و بلاروس امضا شد

تفاهم نامه همکاری ایران و بلاروس در زمینه اجرایی شدن موافقت نامه استاندارد به امضای سید مسعود میر کاظمی، وزیر بازرگانی و روستسکی، وزیر صنایع بلاروس رسید.

به گزارش ایلنا، میر کاظمی، وزیر بازرگانی کشور که به بلاروس سفر کرده بود در این نشست به اتفاق وزیر صنایع بلاروس بر ادامه مذاکرات در مورد امضای موافقت نامه تجارت ترجیحی تاکید کرد.

این گزارش حاکی است؛ طرفین در این نشست با تاکید بر برگزاری هشتمین اجلاس کمیسیون مشترک دو کشور در دو ماه آینده، ابراز امیدواری کردند، موافقت نامه گمرکی نیز به تصویب طرفین برسد و برای اجرا ابلاغ شود.

همچنین در مورد حمل و نقل بین دو هیات مذاکراتی به عمل آمد و اعلام شد مشکل حمل و نقل به کشور روسیه و کشورهای در مسیر باز می گردد که برای رفع آن رایزنی و مذاکره شد.

وزیر بازرگانی، یکی دیگر از زمینه های همکاری ایران و بلاروس را صادرات مجدد بین دو کشور بیان کرد و گفت: شرکت های ایرانی و بلاروسی با سرمایه گذاری مشترک و راه اندازی خطوط تولید در ایران می توانند زمینه مجدد صادرات را فراهم آورند.

مدیر عامل صندوق تعاون: ۱۴ میلیون نفرعضو تعاونی های کشور هستند

هم اکنون ۱۴ میلیون نفر عضو تعاونی های کشور هستند که این افراد در قالب ۹۵ هزار تعاونی در نقاط مختلف فعالیت دارند.

به گزارش ایرنا، سیدمحمد کریمی افزود: پارسال، صندوق تعاون دو هزار میلیارد ریال تسهیلات به شرکتهای تعاونی اعطا کرده و دولت نیز ۱۴۰ میلیارد ریال در راستای افزایش سرمایه به این صندوق کمک کرده است.

وی، ادامه داد: دراین مدت ۲۶ هزارشغل جدیدایجاد و ۱۴ هزار شغل با سرمایه در گردش تعاونیها حفظ شده است. وی افزود: با برنامه ریزی های انجام شده، امسال چهار هزار میلیارد ریال تسهیلات به شرکتهای تعاونی اعطا می شود. کریمی با تاکید بر اجرای درست اصل ۴۴ قانون اساسی گفت: در صورت اجرای این اصل عدالت اجتماعی عملی خواهد شد. وی با اشاره به اینکه اقتصاد ایران بر سه پایه بخش های دولتی، خصوصی و تعاونی استوار است، افزود: بهترین پایه بخش تعاون است.

یک نماینده مجلس: مسوولان افکار عمومی را در چگونگی واگذاری سهام عدالت اصلاح کنند

مسوولان باید افکار عمومی را در چگونگی واگذاری سهام عدالت اصلاح کنند وشیوه واگذاری آن را به مردم تفهیم کنند.

به گزارش ایسنا، حسن نوعی اقدم ـ نماینده ی مردم اردبیل، نیر و نمین در مجلس شورای اسلامی- ناآشنایی مردم به ویژه اهالی روستاها از دلیل واگذاری سهام عدالت وشیوه واگذاری آن را موجب درگیری و اختلاف بین مردم دانست و افزود: مسوولان می توانند با ارایه گزارش و از طریق رسانه ها این عمل عادلانه دولت را به مردم تبیین کنند تا ناآگاهی مردم سبب تبلیغ علیه دولت نشود.

نوعی اقدم با بیان این که این کار مشارکت همه دستگاه های اجرایی را می طلبد، تصریح کرد: باید به مردم گفته شود که در دریافت سهام عدالت عجله نکنند و در مراحل مختلف واگذاری براساس واجدشرایط بودن، صاحب این سهام خواهند شد.

وزیر اقتصاد:

تقویت بخش تعاون؛ تعدیل ثروت میان مردم را آسان‌تر می‌کند

در حال حاضر نسبت دهک جمعیت ثروتمند به جمعیت فقیر در کشور بیش از ۱۵ درصد است، در حالی که نقش بخش تعاون در توزیع ثروت بسیارمهم است، لذا هر قدر بخش تعاون در اقتصاد کشور تقویت شود، تعدیل ثروت میان مردم آسان‌تر خواهد شد.

به گزارش ایسنا، داوود دانش جعفری ـ وزیر امور اقتصادی و دارایی، درهمایش سراسری نحوه اجرایی شدن سیاست های کلی توسعه بخش تعاون که در صحن قدیم مجلس برگزار شد، با بیان این که فاصله بخش تعاونی با دو بخش خصوصی و دولتی بسیار زیاد است، گفت: سهم بخش تعاون در اقتصاد کشور باید افزایش یابد.

وی گفت: یکی از جهت گیری های عمده در سیاست های کلی اصل ۴۴، بحث تقویت بخش تعاون است. در واقع علت اصلی توجه مقام معظم رهبری به این سیاست ها نیز این است که بخش تعاونی، فاصله زیادی با دو بخش دولتی و خصوصی پیدا کرده است.

دانش جعفری به جایگاه نازل بخش تعاون در سال های گذشته اشاره و اظهار کرد: متاسفانه سهم بخش تعاون طی این سال ها تا حد ۰/۷۷ درصد نیز کاهش داشته است.

وی افزود: در حال حاضر در بحث توسعه بخش تعاون دو نظریه وجود دارد. مبنای نظر اول وجود تبعیض میان بخش تعاون با دو بخش دیگر است. این بدان معنی است که اگر می خواهیم به بخش تعاون توجه کنیم، باید مالیات آن کمتر از سایر بخش ها باشد یا ارزی که در اختیارش قرار می گیرد، ارزان‌تر از دو بخش دیگر باشد.

وزیر امور اقتصادی و دارایی افزود: مطابق این نظریه، مبنای کار رقابت در شرایط برابر است یعنی تعاون باید در شرایط برابر با دو بخش دیگر رقابت کند و در عین حال نقاط مزیت خود را نیز ایجاد کند.

دانش جعفری در همین راستا به مقایسه این دو نظریه پرداخت و تصریح کرد: در بحث تبعیض باید بدانیم که این کار ماندگار و با ثبات نیست بلکه فقط برای تقویت اولیه تعاونی ها مناسب است.

وی در عین حال مبنای تبعیض را زمینه ساز ایجاد فساد دانست و افزود: تا آنجا که می‌توانیم باید نقاط اصابت اقتصادی ایران با بخش تعاونی را زیاد کنیم و اگر جهت گیری تعاون به سمت واحدهای اقتصادی کوچک و کم‌بازده است، آن را به سمتی دیگر هدایت کنیم.

بخش تعاون باید از امکانات موجود در کشور با توسل به قدرت سازماندهی بالا در جهت خلق مزیت‌ها برای این بخش استفاده کند.

وزیر اقتصاد نسبت دهک جمعیت ثروتمند به جمعیت فقیر در کشور را بالغ بر ۱۵ درصد ذکر کرد و با تاکید بر نقش بخش تعاون در توزیع ثروت گفت: هرچقدر بخش تعاون در اقتصاد ملی تقویت شود، تعدیل ثروت میان گروه‌های جمعیتی آسان‌تر خواهد بود.

وی افزود: بخش تعاون باید از امکانات موجود در کشور با توسل به قدرت سازماندهی بالا در جهت خلق مزیت‌ها برای این بخش استفاده کند؛ در غیر این صورت هر قدر امتیاز به بخش تعاون بدهیم، موفقیتی حاصل نمی‌شود.

وزیر تعاون نیزبخش تعاون را، زمینه‌ساز عدالت اجتماعی در کشور دانست و خاطر نشان کرد: بخش تعاونی می تواند در کنار کمک به رشد سریع اقتصادی زمینه ساز عدالت اجتماعی در کشور شود.

محمد عباسی، با اشاره به ظرفیت های اقتصادی کشور، سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری را یکی از عوامل محرک در رسیدن به این هدف عنوان کرد و گفت: در ابلاغیه مقام معظم رهبری تمامی عواملی که برای رشد اقتصادی یک کشور ضروری است، با هوشمندی تمام گنجانده شده است. به گفته وی پس از ابلاغیه اصل ۴۴ از سوی رهبر انقلاب، تمام کسانی که روند تحولات منطقه را در داخل و خارج دنبال می کردند در خصوص پیامدهای مثبت این ابلاغیه سخن می گفتند.

وزیر تعاون متذکر شد: تمامی مسوولان که مکلف به اجرای این ابلاغیه هستند باید توجه کنند نباید پس از این ابلاغیه، کار سیاست گذاری انجام شود بلکه متناسب با آن باید به تهیه و تدوین ابعاد اجرایی ابلاغیه اقدام کرد.

عباسی ظرفیت های بخش تعاون را از منظر یک ارزش فکری، موضوع اجتماعی و روش اقتصادی مورد بررسی قرار داد و کارکرد تعاون از هر سه منظر را موجب پیشرفت و اعتلای جامعه دانست.

وی با بیان اینکه بخش تعاون هم پتانسیل افزایش رشد اقتصادی دارد و هم می‌تواند عدالت اجتماعی را محقق کند، افزود: توجه جدی به این بخش موجب نزدیک شدن جامعه به یکدیگر و تحقق این هدف خواهد شد.

عباسی ابراز امیدواری کرد: با تقویت بنیاد توسعه کارآفرینی تعاون، زمینه افزایش ابعاد آموزشی و کسب و کار در این بخش محقق شود.

توسط مرکز پژوهش‌های مجلس صورت گرفت؛

مقایسه قانون نظام هماهنگ پرداخت با لایحه مدیریت خدمات کشوری

مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی قانون نظام هماهنگ پرداخت را با فصل دهم لایحه مدیریت خدمات کشوری مصوب کمیسیون مشترک مورد مقایسه قرار داد.

به گزارش ایسنا، دفتر مطالعات اجتماعی مرکز پژوهش ها در این گزارش کارشناسی تصریح کرد که قانون نظام هماهنگ مصوب ۱۳۷۰ به نحوی طراحی شده که توجه چندانی به ساز و کارهای انگیزشی در کارکنان ندارد، و مدیران نیز اختیار چندانی در تعیین میزان پرداختی به کارکنان خود ندارند به عنوان مثال فوق العاده جذب شغل و فوق العاده جذب که بخش قابل توجهی از حقوق کارمند را در چارچوب نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰ تشکیل می دهد، برای کلیه کارکنان بر اساس پست سازمانی تعیین گردیده و مدیر نقش چندانی در تعیین میزان آن ندارد و کارکنان دارای شرایط مشابه بدون توجه به سطح کیفیت کار و میزان خروجی از یک مبلغ یکسان برخوردار می شوند که این مساله نه تنها امکان ایجاد انگیزه در کارکنان را از بین برده، بلکه موجب کاهش انگیزه در بین کارکنان شده است، چرا که کارمند مطمئن است که با هر نوع کیفیت کار از میزان مشخصی فوق العاده جذب شغل و فوق العاده جذب بهره‌مند می شود و فقط فوق العاده ای که مدیر تا حدودی در پرداخت آن نقش ایفا می کند، فوق العاده ویژه مشاغل کارشناسی است که آن هم صرفا به مشاغل کارشناسی و مدیریتی تعلق می گیرد.

نظام پرداخت در فصل دهم لایحه مدیریت خدمات کشوری به شکلی طراحی شده که نوعی رابطه منطقی بین عملکرد پاداش ایجاد می کند و کارکنان با توجه به عملکرد و میزان اثربخشی خود از پرداخت های سازمان بهره مند می شوند. در این نظام که به شیوه امتیازی طراحی شده ساز و کارهای پرداختی به کارکنان و مدیران به نحوی است که دریافتی های آنان متاثر از ارزیابی عملکرد فرد و سازمان است و مدیر نیز از ابزار کافی جهت تشویق و تنبیه کارکنان تحت سرپرستی خود برخوردار است و در صورتی که نظام شایسته سالاری و شایسته گزینی در سطوح مختلف سازمان حاکم باشد، هر فرد بر اساس میزان داده های خود به سازمان، ستانده خواهد داشت، که این امر موجب ایجاد انگیزه در کارکنان و در نهایت ارتقای سطح خروجی های سازمان خواهد شد.

از سوی دیگر ضعف نظام هماهنگ پرداخت در زمینه تحت پوشش قراردادن سازمان ها و نهادهای مختلف (با شرایط خاص کاری و محیطی) باعث شده که بسیاری ازشرکت ها سازمان ها ازجمله: سازمان انرژی اتمی، شرکت های صنعتی، هواپیمایی، کشتیرانی و موسسات تابعه وزارت نفت قوانین و مقررات خاصی را تدوین کرده و به تصویب رسانده‌اند که این مساله زمینه سوء استفاده برخی شرکت ها و سازمان ها را در خصوص پرداخت های غیرواقعی و بی رویه فراهم کرده، به نحوی که درحال حاضر بالغ بر ۴۰ شرکت و سازمان، تابع قوانین و مقررات خاص خود شده‌اند و این درحالی است که نظام پرداخت در لایحه مدیریت خدمات کشوری به این مساله توجه داشته و فوق العاده های خاصی را برای پرداخت به کارکنان این سازمان ها و شرکت ها در نظر گرفته و از قابلیت تعمیم به کلیه سازمان ها و شرکت های دارای قوانین و مقررات خاص برخوردار شده است. این گزارش می افزاید: یکی از اشکالات وارد بر نظام هماهنگ پرداخت، تعیین حداقل دریافتی کارکنان با یک رقم واحد برای کلیه کارکنان دولت است که عملا این امر موجب شده که کارکنان سازمان (به عنوان مثال یک فرد با دیپلم و یک نفر با مدرک لیسانس و یا حتی فوق لیسانس) از یک حقوق برخوردار باشند یا این که دو نفر با مدرک مشابه و رشته شغلی مشابه (به عنوان مثال دو نفر با مدرک دیپلم، یکی بدون سابقه خدمت و دیگری با ۲۰ سال سابقه خدمت) از حقوق یکسان برخوردار شوند، چرا که مجموع حقوق و فوق العاده های شغل آنان کمتر از رقم حداقل دریافتی مصوب سالیانه خواهد شد و هر دو با دریافت مبلغی تحت عنوان تفاوت حداقل دریافتی به رقم مذکور خواهند رسید. در حالی که لایحه مدیریت خدمات کشوری با توجه به تغییرات اساسی در نظام پرداخت و لحاظ کردن عواملی همچون سابقه خدمت و تجربه، مهارت ها و دوره های آموزشی طی شده، تحصیلات، اهمیت و پیچیدگی وظایف و مسوولیت و سطح تخصص در تعیین حقوق ثابت و اتخاذ برخی سیاست های تشویقی در چگونگی و میزان پرداخت فوق العاده های مستمر و غیرمستمر عملا این مشکل را حل کرده است و به یقین کارکنان با مدرک و سابقه متفاوت، من بعد از دریافتی یکسانی برخوردار نخواهند بود و عوامل مذکور در تعیین میزان حقوق ثابت آنان تاثیر خواهند داشت.

رییس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور:

برنامه پنجم توسعه باید بر اساس الگوی اسلامی ـ ایرانی تدوین شود

رییس جمهور از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور انتظار دارد که این سازمان در جایگاه بلند بایستد و روند توسعه کشور و تحول در دستگاه‌های اجرایی را برنامه ریزی و نظارت کند.

به گزارش ایسنا، امیر منصور برقعی ـ معاون رییس جمهور و رییس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، گفت: در کنار این ماموریت، سازمان باید تمام امور وظایفی که می‌توان به دستگاه‌های تفویض کرد را واگذار کند. وی با تاکید بر ضرورت به کارگیری الگوی توسعه اسلامی ـ ایران در تدوین برنامه توسعه پنجم، گفت: در شرایط کنونی سیاست های ابلاغی اصل ۴۴ قانون اساسی به تنها فلسفه اقتصادی نظام جمهوری اسلامی ایران است، بلکه سازمان وظیفه دارد با پیگری تدابیر مقام معظم رهبری در این زمینه و دمیدن روح این سیاست ها در تمام برنامه ها، بستر مناسب را برای جهش، اقتصادی و تحقق الگوی توسعه اسلامی ـ ایرانی فراهم کند.

اقتصاد ابرار
Daily Economic News
صاحب امتیاز و مدیرمسئول: سید محمد صفی‌زاده
آدرس پست الکترونیکی
E-Mail : Info@Abrar.ir
نشانی: تهران- خیابان شهید بهشتی- خیابان قائم مقام فراهانی خیابان شهید میرزا حسنی- پلاک ۸
تلفن: ۴ الی ۸۸۷۰۰۸۰۴-۸۸۷۰۸۳۴۰
نمابر: ۸۸۷۰۰۸۲۷
تلفن سازمان آگهی ها: ۸۸۷۰۰۷۹۵-۸۸۷۰۰۷۸۴
۸۸۷۰۸۷۵۲-۸۸۷۰۸۷۵۳
آدرس الکترونیکی: www.Abrarnews.com
چاپ: زیتون نگار .....تلفن: ۸۸۷۰۸۷۵۱

ترجمه

چرا همکاری و مشارکت در قالب تشکل های تعاونی ضعیف است؟

قسمت اول

«حبیب عشایری»

اندرزی پژوهشی از کارشناسان برای کسانی که پیرامون مقوله تعاون نه تنها گفت‌وگو نکرده، بلکه چشم بینا و گوش شنوا هم ندارند.

فهم این موضوع که چرا همکاری و مشارکت در قالب تشکل های تعاونی ضعیف است و اینکه چرا فعالیت به شکل تعاونی متوقف شده است؟ بسیار مهم می باشد.

بر اساس نوشته پیشرو ضروری است تا بین مقوله اقتصاد و ضعف تعاونی ها ارتباط قایل شد.

وقتی که تعاونی ها در جریان کار و دادوستد تجاری ضعیف بوده و قادر به رقابت، تولید بهره و استقامت در عرصه بازرگانی نباشند طبعاً اقتصاد هم به تبع آن ضعیف است.

وقتی که همکاری و مشارکت در عمل به ارزش ها و ضوابط تعاون متوقف شود، یقیناً تعاونی ها هم تضعیف خواهند شد. ممکن است فعالیت تجاری موجب استمرار کار و تولید بهره شود، لیکن تبعیت از ارزش ها و ضوابط تعاون به شکل قانونمندانه دارای علایم مشخصی می باشد.

البته بیان موضوع فوق به معنای عاری بودن تعاونی ها از عیب و نقص نبوده و از سوی دیگر به معنای شکوفایی اقتصادی هم تلقی نمی گردد. مشخصه های ضعف در همه تعاونی ها وجود دارد، ولی آنچه که مهم است اینکه چطور تعاونی ها این ضعف را کشف کرده و در جریان فعالیت آنها را مهار می نمایند.

شناسایی مشخصه های ضعف برای روشن شدن آنچه را که ماهیت تعاون تلقی می گردد، ضروری است.

ظاهراً آگاهی به ضعف های حاکم بر تشکل های تعاونی جهت درک هر گونه تلاشی که در ایجاد و وضع فرهنگ و ماهیت تعاون ناکام بوده، ضروری است.

نقطه آغاز ضعف تعاونی ها، گمراه شدن از فرآیند تصمیم گیری و شکل گیری است، تصمیم گیری به این معنا که اتخاذ تصمیم درباره هرآنچه را که به فرم و شکل گیری تعاونی ها مربوط نمی شود و فرآیند شکل گیری به این معنا که این پروسه ضامن فرم و شکل گیری تعاونی ها است.

اعضای تعاونی ها به عنوان مالک و کنترل کننده:

یک تعاونی تحت مالکیت و کنترل اعضاست، در واقع اعضای تعاونی ها کاربران و ذی نفعان تعاونی هستند.

طبیعتاً ویژگی های بنیادی تعاونی ها قابل پذیرش است، بنابراین کدام معنا صحیح است؟

این معنا که هر کدام از اعضا به طور فعالانه و به صورت سودمندانه در تعاونی ها مشارکت می نمایند، دارای دو بعد اقتصادی و سیاسی کاملاً وابسته به یکدیگر است. در بعد اقتصادی، اعضا باید محصولات را خریداری کرده و از خدمات تعاونی استفاده نمایند، ماهیت این خریداری و استفاده از خدمات وابسته خواهد بود به ماهیت فرهنگ تعاون و روحیه مشارکت در فروش محصولات از طریق تعاونی ها، خریداری محصول از فروشگاه تعاونی، خریداری محصولات از گروه زنجیره‌ای تعاونی ها، مشارکت تعاونی ها در تولید و توزیع روزنامه، در بعد سیاسی اعضا باید در اداره یک تعاونی مشارکت نمایند. از قبیل: کاندیداتوری در شورای تصمیم گیری، رأی به مدیران تعاونی ها، حضور پرشور در جلسات، مطالعه خبرنامه تعاونی ها و واکنش به تصمیم گیری ها و بررسی های به عمل آمده یک تعاونی در بدو کار باید بستری برای عضویت فعالانه اعضا باشد، اعضای غیرفعال تهدیدی برای تعاونی ها هستند.

زیرا عدم فعالیتشان حاکی از فقدان تعهدشان به ارزش ها و ضوابط تعاونی ها است و این مساله ضمن ایجاد کشمکش بین اعضای فعال و غیرفعال تصریحاً و تلویحاً اختلاف ها را نیز تشدید می نماید.